

## ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS II

### DATOS GENERALES DE LA MATERIA:

- 1) Nombre de la asignatura: **Administración de empresas II**
- 2) Clave: **0008**
- 3) Semestre: **7º y 9º**
- 4) Créditos: **04**
- 5) Horas teoría: **2**
- 6) Horas práctica: **2**
- 7) Fecha de actualización: **Junio de 2005**
- 8) Profesores responsables de la actualización: **Dr. Humberto Ponce Talancón**
- 9) Materias con las que se relaciona: **Estudio del Trabajo II, Teoría de la Organización y Programación de Ambientes Laborales**

### 10) Introducción:

Estudios de innovación científica y tecnológica aplicadas a la administración de las organizaciones, así como las aportaciones teóricas y resultados de la experiencia profesional de expertos en la materia constituye el motivo de un segundo curso de administración de empresas para el alumno de psicología del trabajo, que responda a la necesidad de la formación integral en temas de actualidad, para constituir significativamente la comprensión de fenómenos de comportamiento humano en ambientes laborales.

El contenido del curso en consecuencia, aborda el tema de la administración por objetivos, el desarrollo organizacional en el marco nacional e internacional y la presentación y discusión de casos; así como de la administración estratégica. Destaca el papel del psicólogo en la administración y tendencias en los nuevos mercados laborales.

### 11) Objetivo general:

Al concluir el curso el alumno conocerá formas diferentes de desarrollar la administración, algunos casos de éxito de administración y el papel de la psicología en la administración.

### 12) Temario:

## **TEMA I. LA ADMINISTRACIÓN POR OBJETIVOS Y EL DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

### **Objetivo específico:**

Al finalizar el tema el alumno comparará los elementos constitutivos de la administración por objetivos y del desarrollo organizacional.

Contenido:

- Proceso de la administración por objetivos
- Características del desarrollo organizacional
- Diferencias entre diversas formas de administrar

### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:**

Hernández y Rodríguez, S. (2002). Administración. Pensamiento, Proceso, Estrategia y Vanguardia. México: Mc Graw Hill. (46 – 175, unidades 9 y 10).

## **TEMA II. LA ADMINISTRACIÓN EN EL MUNDO**

### **Objetivo específico:**

Al finalizar el tema el alumno describirá las causas de éxito de algunos casos en el mundo.

Contenido:

- 1) Administración estratégica
- 2) El caso. Crear y usar estrategias
- 3) El caso de China
- 4) Análisis de casos y discusión

### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:**

Hitt, Ireland y Hoskisson (2004). Administración Estratégica. Competitividad y Conceptos de Globalización (5ª edición). México: Thomson. (5 – 33, 108 –141, 240 – 269).

### **BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:**

TORRES, Z. (2004). Fundamentos de Administración. México: Taller abierto IPN ESCA.

## **TEMA III. LA ADMINISTRACIÓN Y LA PSICOLOGÍA**

### **Objetivo específico:**

Al finalizar el tema el alumno identificará el papel de la psicología en la administración.

Contenido:

- 5) Campo de trabajo del psicólogo en las organizaciones
- 6) El papel de psicólogo en la administración
- 7) Perspectivas frente al nuevo mercado laboral

### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:**

Muchinsky, P. (2002). Psicología Aplicada al Trabajo. México: Thomson. (1 – 21, capítulo 1).

### **13) Estrategias de enseñanza - aprendizaje:**

Tema I. **La administración por objetivos y el desarrollo organizacional**

Ensayo. Comparación de los elementos principales y utilidad de la administración por objetivos y el desarrollo organizacional.

Tema II. **La administración en el mundo**

Estudio de caso. Seleccionar un caso y desarrollarlo de acuerdo con la bibliografía básica.

Tema III. **La administración y la psicología.**

Ensayo. El papel de la psicología en la administración actual y futura.

### **14) Criterios de evaluación:**

1. Lectura y análisis de las lecturas básica y complementaria (lectura comentada, debate), valor 20%
2. Elaboración de producto por tema, valor 60%
3. Integración de antología, valor 20%

*Características de los productos:*

- A. Trabajos originales
- B. Mostrar claramente el contenido de las lecturas y autores propuestos o justificar si ocupa otras fuentes para fundamentar sus trabajos
- C. Que el punto de vista y opiniones del alumno estén manifestados en los productos

## **BIBLIOGRAFÍA:**

- WERTHER, W. Y Davis, K. (2000)  
**“Administración de personal y recursos humanos”**  
Mc Graw Hill -México

### **Facultad de Psicología, UNAM HF5549 W4718**

- GÓMEZ – Mejía, Balkin y Cardy (2001)  
**“Dirección y gestión de recursos humanos”**  
Tercera edición Prentice Hall - España

### **Facultad de Psicología, UNAM HF5549 G5418**

- BOHLANDER, Snell y Sherman (2001)  
**“Administración de recursos humanos”**  
Doceava edición Thomson - México

### **Facultad de Psicología, UNAM HF5549 S4718**

- GRADOS, J. (2003)  
**“Reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal”**  
Tercera edición Manual moderno - México

### **Facultad de Psicología, UNAM HF5549.5 R44G735**

- CHIAVENTATO, I. (2002)  
**Gestión del talento humano**  
Mc Graw Hill - Colombia

### **IPN ESCA st q HF5549 C4518**

- FLETCHER, Shiley (2000)  
**“Diseño de capacitación basada en competencias laborales”**  
Panorama - México

**IPN ESCA st P HF5549.5 F5418**

- DESSLER, Gary (2001)  
**“Administración de personal”**  
Octava edición Prentice Hall - México
- FURNHAM, Adrián (2001)  
**El comportamiento del individuo en las organizaciones**  
Oxford - México
- SWANSON y Elwood (2002)  
**Resultados**  
Oxford - México DF 2002

**INP ESCA g HF5549.5 R3.S8418**

- HERNÁNDEZ Y Rodríguez, Sergio (2002)  
**Administración. Pensamiento, proceso, estrategia y vanguardia**  
Mc Graw Hill - México

**IPN ESCA st g HD 30 4 H 47**

- CHIAVENATO, I. (2000)  
**Introducción a la teoría general de la administración**  
Quinta edición Mc Graw Hill - Colombia

**IPN ESCA st g HD31 C5518**

- HELLRIEGEL, Jackson, Slocum (2002)  
**Administración. Un enfoque basado en competencias**  
Thomson - Colombia

**IPN ESCA st g HD 31 H4518**

- HITT, Ireland y Hoskisson (2004)  
**Administración estratégica. Competitividad y conceptos de globalización**  
Quinta edición Thomson - México

**IPN ESCA st g HD31 H5818**

- ROBBINS, S. (1999)  
**Comportamiento Organizacional**  
Prentice Hall - México, texto completo

**IPN ESCA st g HD58.7 R6318**

- TORRES, Z.  
***Fundamentos de administración***  
Taller abierto IPN ESCA. - México

**IPN ESCA g HD31 T67**

- MUCHINSKY, P. (2002)  
***Psicología aplicada al trabajo***  
Thomson - México
- Tesis de la Facultad de Psicología
  1. Ley Federal del Trabajo.
  2. Ley de Impuesto sobre la Renta.
  3. Ley del IMSS e ISSSTE
  4. Ley del INFONAVIT.