

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO  
FACULTAD DE CONTADURIA Y ADMINISTRACION

Programa de la asignatura: **LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES**

LICENCIATURA: ADMINISTRACION		CLAVE	
SEMESTRE:	PLAN: 2005	AREA: Administración	
CARÁCTER: Optativa complementaria	HORA/SEMANA/SEMESTRE		Créditos
	TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
	4	0	8
MODALIDAD: Curso			
SERIACIÓN ANTECEDENTE OBLIGATORIA: Ninguna			
SERIACIÓN SUBSECUENTE OBLIGATORIA: Ninguna			

OBJETIVO: EL ALUMNO CONOCERA Y APLICARA LOS CONCEPTOS FUNDAMENTALES DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS

TEMAS	Número de horas
I. EPISTEMOLOGIA DE LOS DERECHOS HUMANOS	8
II. EVOLUCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y SUS MECANISMOS DE PROTECCIÓN EN EL SISTEMA INTERNACIONAL	10
III. MARCO JURÍDICO MEXICANO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS	10
IV. DERECHOS DE LAS PERSONAS	20
V. DERECHOS Y RESPONSABILIDADES DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES PUBLICAS Y PRIVADAS	16
<b>TOTAL DE HORAS</b>	<b>64</b>

## TEMAS

- I. EPISTEMOLOGIA DE LOS DERECHOS HUMANOS
  1. Principios Filosóficos de los Derechos Humanos
  2. Teoría de los Derechos Humanos
  3. Clasificación de los Derechos Humanos
  
- II. EVOLUCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS Y SU S MECANISMOS DE PROTECCIÓN EN EL SISTEMA INTERNACIONAL
  1. Antecedentes Ingleses, Norteamericanos y Franceses
  2. Antecedentes en México
  3. Derecho Internacional Humanitario
  4. Declaración Universal de los Derechos Humanos
  5. Organismos Especializados nacionales e internacionales
  6. Sistemas Internacionales de Derechos Humanos
  7. Organismos no Gubernamentales de Promoción y Defensa de los Derechos Humanos
  8. Organismos Gubernamentales de Difusión y Promoción de los Derechos Humanos
  
- III. MARCO JURÍDICO MEXICANO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS
  1. Derechos Humanos en la Constitución
  2. Criterios jurisprudenciales y doctrina relevante sobre Derechos Humanos en la Constitución Mexicana
  3. La Comisión Nacional de los Derechos Humanos
  
- IV. DERECHOS DE LAS PERSONAS
  1. Derechos Civiles
  2. Derechos Políticos
  3. Derechos Económicos
  4. Derechos Sociales
  5. Derechos culturales
  6. Derechos de las Mujeres
  7. Derechos de los Adultos Mayores
  8. Derechos de los Pueblos Indígenas
  9. Derechos las Personas Migrantes y Refugiadas
  10. Derechos de las Personas que viven con VIH y otras ITS
  
- V. DERECHOS Y RESPONSABILIDADES DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES PUBLICAS Y PRIVADAS
  1. Principios Generales de Igualdad y no Discriminación
  2. Perspectiva de Género
  3. La Difusión de los Mecanismos no Jurisdiccionales de Protección de los Derechos Humanos
  4. Derecho a la Integridad Personal
  5. Derecho a la Seguridad Personal

## BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Beuchot, Mauricio, *Derechos Humanos, Historia y Filosofía*, Editorial: Fontamara , México, 2004

Bidart Campos, German J., *Casos de Derechos Humanos*, Editorial: Ediar, España, 2002

Bowman, Catherine, *Concepto Jurídico y la Génesis de los derechos humanos*, Editorial: Universidad Iberoamericana, México, 2005.

Comisión de Derechos Humanos del Distrito Federal, *Código de Conducta para Funcionarios Encargados de Hacer Cumplir la Ley*, Editorial: CNDH (Comisión Nacional de Derechos Humanos) 2005

Comisión Nacional de Derechos Humanos, *Compilación de Instrumentos Internacionales de Derechos Humanos / 2 tomos*, Editorial: CNDH, 2006

Galvis Ortiz, Ligia, *Comprensión de los Derechos Humanos. Una Visión para el siglo XXI / 4 ed.*  
Editorial: Ediciones Aurora, México, 2008

Guizar, Montúfar Rafael, *“Desarrollo Organizacional Principios y Aplicaciones”* Mc Graw Hill, 3ra edición.

Ley de la Comisión Nacional de Derechos Humanos, Editorial: Juridiediciones, México, 2002

Muñoz, Ramón Roberto, *Deberes y Derechos Humanos en el Mundo Laboral*, Editorial: Porrúa, México, 2007

Pedroza de la Llave, Susana Thalia (compilador), *Compendio de Derechos Humanos. Texto, Prontuario y Bibliografía*, Editorial: Porrúa, México 2005

Taleva Salvat, Orlando, *Derechos Humanos*, Editorial: Valletta ediciones, España, 2004

## **LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES**

### **Perfil profesiográfico:**

Estudios requeridos:

Licenciatura en Administración o carrera afín, Maestría en Administración o similar.

Experiencia profesional deseable:

Experiencia mínima de dos años en empresas relacionadas con el área o su equivalente.

Tener experiencia docente mínima de dos años.