

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO  
FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN

**Programa de la asignatura: ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS**

LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN			CLAVE:	
SEMESTRE:	PLAN: 2005	ÁREA: Administración		
CARÁCTER: Optativas Profesionalizantes		HORA / SEMANA / SEMESTRE		Créditos:  8
		TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
		4	0	
MODALIDAD: Curso				
SERIACIÓN ANTECEDENTE OBLIGATORIA: Ninguna				
SERIACIÓN SUBSECUENTE OBLIGATORIA: Ninguna				

**OBJETIVO GENERAL DEL CURSO:**

AL FINALIZAR EL CURSO EL ALUMNO INTEGRARÁ CON BASE EN CONOCIMIENTOS TEÓRICOS Y TÉCNICOS, UNA UNIDAD DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS QUE DESARROLLE ESTUDIOS ADMINISTRATIVOS ORIENTADOS A OPTIMIZAR CONTINUAMENTE LA OPERACIÓN DE UNA ORGANIZACIÓN.

TEMAS	HORAS SUGERIDAS
I. GENERALIDADES Y ESTRUCTURA DEL ÁREA DE ORGANIZACIÓN Y MÉTODOS	16
II. ELEMENTOS BÁSICOS DE LA TEORÍA Y DISEÑOS ORGANIZACIONALES	16
III. EL PROCESO DE DISEÑO ORGANIZACIONAL	16
IV. TÉCNICAS Y HERRAMIENTAS ADMINISTRATIVAS	16
TOTAL DE HORAS	64

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

1. BATEMAN Thomas S, *Administración una ventaja competitiva*, México, 4ª Edición, Mc Graw Hill, 2004, 685 pp.
2. CROSS, Michael, *Estructura Empresarial*, Colombia, Legis, 1991.
3. DAFT, Richard L., *Teoría y diseño organizacional*, México, Thomson, 6ª Edición, 2000.
4. DE LA FUENTE, Sabaté Juan Manuel, *et al.*, *Diseño organizativo de la empresa*, España, Civitas, 2000.
5. FRANKLIN Fincowsky Benjamín y Gómez Ceja Guillermo, *Organización y Métodos, un enfoque competitivo*, México, Mc Graw Hill, 2002.
6. FRANKLIN Fincowsky Benjamín, *Organización de empresas*, México, 2004. (Falta indicar la editorial)
7. HODGE, B. J. *et al.*, *Teoría de la organización un enfoque estratégico*, España, Prentice Hall, 6ª Edición, 2003.
8. MARGRETO, Joan, *La administración en la nueva economía*, México, Editorial Oxford, 2004.
9. MINTZBERG, Henry, *El proceso estratégico, Concepto, contextos y casos*, México, Prentice Hall, 1997.
10. MINTZBERG, Henry, *Diseño de organizaciones eficientes*, Argentina, El ateneo, 2001.
11. PFEFFED, Jeffrey, *Nuevos Rumbos de la Teoría Organizacional, Problemas y Posibilidades*, Editorial Oxford, 2001.
12. ROBINS Stephen O, *La administración en el mundo de hoy*, México, Prentice Hall, 1998.
13. ROBINS Stephen O, *Administración. Teoría y Practica*, México, Prentice Hall, 4ª Edición, 1996.
14. SAFON, Cano Vicente, *La Flexibilidad de la empresa*, España, Promolibro, 2000.

#### BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

1. MINTZBERG, Henry, *Diseño de organizaciones eficientes*, Argentina, El ateneo, 2001.
2. PFEFFED, Jeffrey, *Nuevos Rumbos de la Teoría Organizacional, Problemas y Posibilidades*, Editorial Oxford, 2001.
3. ROBINS Stephen O, *La administración en el mundo de hoy*, México, Prentice Hall, 1998.

TÉCNICAS DE ENSEÑANZA SUGERIDAS:

Exposición oral	( X )
Exposición audiovisual	( )
Ejercicios de la clase	( X )
Seminarios	( )
Lecturas obligatorias	( X )
Trabajos de investigación	( X )
Prácticas de taller o laboratorio	( X )
Prácticas de campo	( )
Otras	( X )

ELEMENTOS DE EVALUACIÓN

Exámenes parciales	( X )
Exámenes finales	( X )
Trabajos y tareas fuera del aula	( X )
Participación en clase	( X )
Asistencia a prácticas	( X )
Otros	( X )

PERFIL PROFESIOGRÁFICO DEL DOCENTE

**ESTUDIOS REQUERIDOS:**

Licenciatura en Administración, Contaduría o áreas afines, Maestría en Administración dominio del idioma inglés y comprensión del francés.

**EXPERIENCIA PROFESIONAL DESEABLE:** Dos años

Experiencia en el área de organización y métodos o áreas similares en empresas privadas y/o gubernamentales de tres años como mínimo.

**OTROS REQUERIMIENTOS:**

Cursos de didáctica, de manejo de grupos numerosos y motivacionales.