
	<p align="center">Universidad Nacional Autónoma de México Dirección General de Incorporación y Revalidación de Estudios Departamento de Apoyo Académico</p>	
--	---	--

Carta Descriptiva Curso-taller

Estrategias para el Manejo Eficaz del Cambio

Objetivo General:

Preparar a los participantes en la gestión de los cambios en los diferentes niveles de la institución, con el fin de promover los procesos que les permitan a las escuelas responder con mayor eficacia y pertinencia a los retos actuales.

Objetivos Específicos:

- Promover la aplicación de las herramientas que faciliten los procesos de cambio.
- Practicar el diseño y elaboración de intervenciones de acuerdo a necesidades específicas en las instituciones.
- Identificar fortalezas y áreas de oportunidad de los participantes como agentes de cambio.

Número de Horas: 20 horas

Número de Participantes: Máximo 15 participantes

Dirigido a: Directivos

Contenidos Temáticos:

- I. El cambio en las Instituciones.
 - Análisis del cambio y la efectividad Institucional. Conceptos y características
 - Modelos a desarrollar de acuerdo a necesidades.
 - Agentes fundamentales del cambio
 - Aprender a aprehender.
 - Implicaciones y consecuencias del cambio: resistencia.
- II. Planeación del cambio.
 - Etapas que involucran un proceso de cambio.

- Aspectos a cuidar en la implantación de dichos procesos: enfoque sistémico y trabajo en conjunto.

III. Diagnóstico

- Enfoque y metodología a desarrollar: diseño de instrumentos.
- Fases:
Identificación, interpretación, definición y desarrollo de acciones y estrategias de mejora.

.

IV. Intervenciones y estrategias de cambio.

- Tipo de intervenciones. Clasificación por nivel y área de trabajo.
- Diseño y desarrollo de acuerdo a necesidades específicas.

V. Perfil del agente o facilitador del cambio.

- Características importantes a desarrollar.

Criterios de acreditación:

- 80% de asistencia al curso
- Entrega y exposición de un proyecto sobre diseño y elaboración de una intervención de cambio en su lugar de trabajo.
- Compromiso y participación activa durante las sesiones.