

Globalización y empleo

		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Sistema Escolarizado: Modalidad Presencial Programa de Estudios de la asignatura			
Globalización y empleo					
Clave	Semestre	Créditos		Campo de conocimiento:	
	7º-8º	8		Asuntos internacionales	
				Eje de formación:	
				Profesionalización	
Modalidad	Curso (X)	Taller ()	Lab ()	Tipo	T (X) P () T/P ()
	Seminario ()	Otros (especificar)			
Carácter	Obligatorio ()		Optativo (X)		Horas
	Obligatorio E ()		Optativo E ()		
Duración (Número de semanas)	16			Semana	Semestre
				Teóricas: 4	Teóricas: 64
				Prácticas: 0	Prácticas: 0
				Total: 4	Total: 64
Seriación					
Ninguna ()					
Obligatoria ()					
Asignatura antecedente					
Asignatura subsecuente					
Indicativa (X)					
Asignatura antecedente	Administración de los negocios internacionales				
Asignatura subsecuente	Ninguna				
Objetivo general:					
Al finalizar el curso, el alumnado analizará el empleo en las economías modernas y su desempeño ante el fenómeno de la globalización con el fin de profundizar en aspectos de equidad y eficiencia en el mercado laboral.					

Objetivos particulares:

Al finalizar la unidad, el alumnado:

1. Distinguirá la evolución de las relaciones laborales que se explican por la globalización.
2. Contrastará las relaciones laborales existentes en distintos países y los orígenes de sus diferencias.
3. Discutirá la forma en la que las relaciones laborales son reguladas en una economía global y las implicaciones éticas de éstas
4. Discutirá los efectos en la distribución del ingreso de las relaciones laborales en un mundo globalizado

Índice temático			
Unidad	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Evolución de las relaciones laborales y globalización	12	0
2	La situación del empleo en distintos países	16	0
3	Regulación laboral y globalización	18	0
4	Distribución del ingreso, empleo y globalización	18	0
Total		64	

Contenidos temáticos	
Subtemas	
Temas	1. Evolución de las relaciones laborales y globalización
1	1.1 Los negocios internacionales y la globalización. 1.2 Trabajo, relaciones laborales y globalización. 1.3 Sociología de la globalización. 1.4 Geopolítica y globalización.
	2. La situación del empleo en distintos países
2	2.1 Las relaciones laborales desde una perspectiva internacional y comparada. 2.2 La interdependencia entre países en desarrollo y países desarrollados. 2.3 Análisis de sistemas de empleo en diversos países
	3. Regulación laboral y globalización
3	3.1 Desigualdades y globalización. 3.2 El "nuevo mundo feliz" del trabajo: Desregularización y precarización. 3.3 El futuro del trabajo: Efectos de la automatización y políticas públicas.
	4. Distribución del ingreso, empleo y globalización
4	4.1 Impactos de la crisis económica de 2008 en el empleo y la globalización. 4.2 Impactos de la pandemia por Covid-19 en el empleo y la globalización. 4.3 Impactos de las TICs en el empleo y la globalización
Estrategias didácticas	

<ul style="list-style-type: none"> ◦ Exposiciones. ◦ Trabajos de investigación. ◦ Análisis de lecturas. ◦ Estudio de casos. ◦ Elaboración de mapas mentales y conceptuales. ◦ Aprendizaje colaborativo. ◦ Conformación de wikis.
Evaluación del aprendizaje
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Ensayos ◦ Exámenes ◦ Resolución de casos y ejercicios ◦ Trabajos y tareas ◦ Presentación de tema ◦ Participación en clase

Perfil profesiográfico del docente	
Título o grado	Licenciatura en Administración, Negocios Internacionales o áreas afines. Maestría en Administración, Negocios Internacionales o experiencia equivalente.
Experiencia docente	Mínima de 2 años en administración de organizaciones internacionales de los sectores público, privado o social.
Otras características	<p>Compartir, respetar y fomentar los valores fundamentales que orientan a la Universidad Nacional Autónoma de México.</p> <p>Manejo del idioma inglés.</p> <p>Para profesores(as) de nuevo ingreso:</p> <p>Haber aprobado el “Curso Fundamental para profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)” que imparte la Facultad de Contaduría y Administración, así como cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.</p> <p>Para profesores(as) que ya imparten clases en la Facultad:</p> <p>Haber participado recientemente en cursos de actualización docente y de actualización disciplinar con un mínimo de 20 horas.</p>
Bibliografía básica	
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Bamber, G.J., Lansbury, R.D., y Wailes, N. (2011). <i>International and Comparative Employment Relations: Globalization and Change</i>. England: Sage Publications. ◦ Rothstein, S. (2016). <i>When good jobs go bad. Globalization, de-unionization, and declining job quality in the North American Auto Industry</i>. Union States: Rutgers. ◦ Stone, K., Dagnino, E. y Fernández, M.S. (2017). <i>Labour in the 21st Century. Insights into a Changing World of Work</i>. United Kingdom: Cambridge Scholars Publishing. 	
Bibliografía complementaria	
<ul style="list-style-type: none"> ◦ Davulis, T. y Petrylaité, D. (2012). <i>Labour Regulation in the 21st Century: In Search of Flexibility and Security</i>. United Kingdom: Cambridge. ◦ Pilati, M., Sheik, H., Sperotti, F. y Tilly, C. (2015). <i>How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation</i>. United Kingdom: Cambridge Scholars Publishing. ◦ Sargeant, M. y Ori, M. (2013). <i>Vulnerable Workers and Precarious Working</i>. United Kingdom: Cambridge Scholars Publishing. 	